

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

In TECO+PARTNERS S.T.P. srl riconosciamo il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio diversificato alla gestione delle Risorse Umane, in grado di assicurare le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda. Riteniamo che sia necessario definire prassi virtuose che favoriscano l'apporto di contributi da parte di tutto il personale ed i collaboratori esterni, i quali saranno poi equamente valutati nei processi decisionali interni dell'azienda. Ogni dipendente e collaboratore ha la possibilità di contribuire al miglioramento continuo dell'azienda, esplicitando le proprie opinioni tramite un confronto diretto con i propri responsabili e con il management. Riteniamo che ciò costituisca la base della strategia di valorizzazione del capitale umano, fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La presente politica è rivolta a tutti i collaboratori di TECO+PARTNERS ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholders, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali. Questo documento offre una sintesi delle linee guida che TECO+PARTNERS intende implementare attraverso prassi e processi per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone, nonché nelle attività di comunicazione interna ed esterna dell'azienda.

All'interno del Piano Strategico per la parità di genere sono identificati gli obiettivi che il Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

All'interno del Piano Strategico per la parità di genere sono identificati gli obiettivi che il Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

Modalità di attuazione e politiche collegate

Valutazione della Performance: Mediante il sistema di valutazione annuale delle Performance TECO+PARTNERS incentiva il confronto costante tra Management e Collaboratori, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda. Nel corso del processo si promuove inoltre la creazione di un Piano Strategico senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione di ciascuno grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

Monitoraggio: TECO+PARTNERS adotta un sistema integrato di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. L'azienda si impegna ad attuare e monitorare una serie di indicatori di performance pertinenti, percorribili e confrontabili, al fine di misurare il proprio livello di maturità nell'ambito della parità di genere, garantendone l'aggiornamento periodico. TECO+ PARTNERS ha provveduto a definire tali indicatori tenendo conto di 6 macro Aree: 1. Cultura e strategia, 2. Governance, 3. Processi HR, 4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, 5. Equità remunerativa per genere, 6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Budget per lo sviluppo di attività a supporto dell'inclusione: TECO+ PARTNERS si propone di fissare un budget annuale per lo sviluppo di attività a supporto dell'inclusione, quali:

- formazione e sviluppo delle competenze dei membri del Comitato Guida che rappresentano i lavoratori durante gli incontri annuali;
- formazione dei vertici aziendali;
- organizzazione di eventi e/o attività di informazione per tutto il personale aziendale ed i collaboratori;

- creazione di contenuti digitali e non, per la promozione delle attività di comunicazione interna;
- sviluppo di metodi innovativi per la segnalazione sicura, immediata ed eventualmente anonima, di eventi di discriminazione legati al genere.

GESTIONE DEL PERSONALE E DELLE CARRIERE

Processo di Selezione e Assunzione (Recruiting): TECO+ PARTNERS si impegna ad attrarre e collaborare con persone aventi diversi background e abilità a prescindere dal genere o dalla provenienza e si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori collaboratori.

Formazione, sviluppo professionale: TECO+ PARTNERS si impegna ad offrire pari opportunità di formazione e sviluppo professionale senza alcuna discriminazione. Vengono inoltre previsti momenti formativi specifici, diretti a tutti i dipendenti, volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere e l'inclusione.

Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera : TECO+ PARTNERS promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. . Assicura che nei processi di sviluppo delle risorse umane vengano svolte delle analisi sullo stato attuale dell'organizzazione e vengano monitorati i dati relativi alla composizione di genere all'interno dei vari livelli inquadramentali. Gli sviluppi di carriera sono proporzionati in base alle dimensioni aziendali e ciò consente ad ogni dipendente di conoscere nel dettaglio eventuali opportunità lavorative che si creano e di accedervi sulla base della esperienza maturata e dei risultati conseguiti.

Definizione politiche retributive: La politica di remunerazione di TECO+ PARTNERS contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione. Gli interventi retributivi sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato. La società si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro: TECO+ PARTNERS si impegna a migliorare l'equilibrio vita-lavoro dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona. TECO + PARTNERS si impegna a supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa quali part-time, smart working, compatibilmente con le esigenze aziendali. Vi è la possibilità, per tutti i dipendenti, di richiedere un temporaneo adattamento dell'orario lavorativo in base ad esigenze specifiche che possono sorgere nel corso della vita di ognuno (esigenze di tipo familiare, rientro post-maternità/paternità, comprovate esigenze fisiche) nel rispetto dell'organizzazione aziendale e dei termini contrattuali definiti. L'azienda, inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine, anche tramite l'eventuale attivazione di part-time o smart working, compatibilmente con le esigenze aziendali.

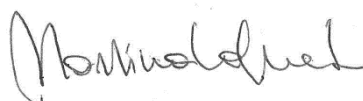
COMUNICAZIONE

TECO + PARTNERS sensibilizza e promuove l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere. È inoltre prevista una specifica attività di formazione che verrà svolta nella fase di implementazione del sistema di gestione della parità di genere, al fine di portare a conoscenza di tutti i dipendenti delle nuove procedure attuate e messe a disposizione, nonché di promuovere comportamenti atti al rispetto della diversità di genere e dell'inclusione.

Infine, TECO + PARTNERS mette a disposizione strumenti volti alla segnalazione di situazioni non in linea con i principi espressi nel presente documento.

Anche per quanto riguarda le attività di comunicazione esterna TECO + PARTNERS tende alla sensibilizzazione ed al coinvolgimento dei propri stakeholders sui temi della parità di genere e dell'inclusione.

Bologna, 01/07/2024

 La Direzione